

ROLA INSTYTUCJI OTOCZENIA BIZNESU W TWORZENIU PARTNERSTW NA RZECZ ROZWOJU

Katarzyna Pyrsak

Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości w Rzeszowie

W ramach realizacji projektu Equal „System przeciwdziałania bezrobociu na terenach słabo zurbanizowanych” powołane zostało partnerstwo krajowe w skład którego wchodzi instytucje otoczenia biznesu aktywnie działające w województwie podkarpackim oraz lubelskim mające na co dzień kontakt z małymi i średnimi przedsiębiorstwami do których skierowany jest projekt. Projekt ten będzie realizowany w trzech etapach, gdzie pierwszy, którego celem było zawiązanie Partnerstwa Krajowego i Ponadnarodowego został już zakończony. Od lipca 2005r. natomiast rozpoczął się jego drugi etap w którego realizację zaangażowane są następujące instytucje otoczenia biznesu:

- w województwie podkarpackim
 - NSZZ „Solidarność” Region Rzeszowski,
 - R-BIT Rzeszów,
 - Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości w Rzeszowie,
 - Izba Przemysłowo- Handlowa w Rzeszowie,
 - Business Centre Club Rzeszów,
- w województwie lubelskim
 - Unia Szełów Zamojszczyzny,
 - Wschodni Klub Techniki i Racjonalizacji w Zamościu,
 - Rada Zamojska Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych NOT w Zamościu

Ideą podejmowanych w nim działań jest pomoc małym i średnim przedsiębiorstwom oraz ich właścicielom (menadżerom, zatrudnionym pracownikom) w rozwoju prowadzonej działalności koncentrując się na przewidywaniu zagrożeń gospodarczych, pomocy w budowaniu strategii rozwoju firmy oraz w rozwiązywaniu problemów prawnych, ekonomicznych i technicznych. Założone cele będą realizowane poprzez zbudowanie i wdrożenie w przedsiębiorstwach systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniu upadłością i innych zagrożeniach gospodarczych, zapewnienie MŚP wsparcia doradczego i szkoleniowego, a także ułatwienie nawiązania oraz utrzymania kooperacji krajowej oraz międzynarodowej.

Z uwagi na duże doświadczenie oraz zatrudnianą kadrę specjalistów rola instytucji okołobiznesowych będzie polegała przede wszystkim na:

- doborze firm sektora MŚP które wezmą udział w projekcie zarówno w działaniach pilotażowych jak i jego zasadniczej realizacji,
- realizacji badań oraz przygotowaniu analizy rynku pracy w województwie podkarpackim i lubelskim,
- dokonaniu oceny potrzeb szkoleniowych oraz doradczych przedsiębiorstw,

- szkoleniach kierowanych zarówno do pracowników jak i kadry zarządzającej przedsiębiorstw,
- doradztwie oraz wdrożeniu programów naprawczych w przedsiębiorstwach uczestniczących w projekcie,
- monitoringu i wsparciu dla pracowników przewidzianych do zwolnienia.

W działaniach pilotażowych w obu województwach weźmie udział 50 firm sektora MŚP za dobór przedsiębiorstw które wezmą udział w tym etapie odpowiedzialne są instytucje otoczenia biznesu jako partnerzy których statutowe działania kierowane są właśnie do tej grupy beneficjentów. W ramach tego etapu planowane jest również przeprowadzenie szkoleń dla Ok. 120 pracowników przedsiębiorstw których kadra zarządzająca zainteresowana jest nowymi metodami diagnozy przedsiębiorstw lub informatycznymi metodami pracy.

W ramach etapu głównego planowane jest udzielenie pomocy eksperckiej dla Ok 160 firm potencjalnie zagrożonych upadłością z województwa podkarpackiego i lubelskiego oraz przeprowadzenie niezbędnych szkoleń Ok. 400 pracodawców i Ok. 800 pracowników.

Dlatego też tak istotną rolę w projekcie odgrywają instytucje otoczenia biznesu które z racji swojego wieloletniego doświadczenia odpowiedzialne są za wyselekcjonowanie grupy firm biorących udział w projekcie, z drugiej zaś strony przez cały okres realizacji projektu kadra zatrudniana w tych instytucjach wchodzić będzie w skład grupy eksperckiej odpowiedzialnej za szkolenia oraz doradztwo.

Działanie te pozwolą instytucją okołobiznesowym osiągnąć stawiane przed nimi zadania do których należy przede wszystkim:

- zlikwidowanie niewystarczającego przygotowania MSP w województwie podkarpackim i lubelskim do wymagań stawianych przez gospodarkę rynkową i społeczeństwo informacyjne,
- zainicjowanie u pracodawców nawyku ustawicznego doskonalenia, a u pracowników traktowania szkoleń jako istotnego elementu mającego wpływ na podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstwa w którym są zatrudnieni,
- promocja platformy e-learningowej jak również przygotowanie i przeprowadzenie kursów distance learning z wybranych zagadnień.

Takie zaangażowanie instytucji które na co dzień zaangażowane są w pomoc i rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw w obu województwach w znacznym stopniu pozwoli również na upowszechnienie rezultatów projektu wśród przedsiębiorstw które nie będą brały w nim udziału. Pozwoli to na wykorzystanie najlepszych metod i doświadczeń w zbudowaniu przyjaznego dla firm MŚP modelu zabezpieczenia dalszej działalności, zawierającego m.in. takie moduły jak:

- system wczesnego ostrzegania o zagrożeniach gospodarczych w tym o możliwości likwidacji miejsc pracy,

- system naprawczy diagnozujący potrzeby gospodarcze zbadanych firm,
- szkolenia pracodawców i pracowników w nowych specjalnościach z uwzględnieniem technik informatycznych.

Wszystkie działania w których realizacji zaangażowane są instytucje otoczenia biznesu mają na celu stworzenie narzędzia umożliwiającego kadrze zarządzającej przedsiębiorstw samodzielny ocenę oraz prognozowanie przyszłej kondycji ekonomiczno – finansowej firmy.

Innowacyjność projektu jak również działań podejmowanych przez ww. instytucje wynika z faktu, iż doty-

czas takie metody nie były stosowane jak również nie były dostępne dla większości MŚP. Należy również zwrócić uwagę, że sama struktura Partnerstwa na rzecz Rozwoju jest bardzo innowacyjna. Współpraca instytucji otoczenia biznesu z Wyższymi Uczelniami które stanowią ośrodki badawczo - rozwojowe wydają się być przedsięwzięciem istotnym dla rozwoju nowych metod wspomagających wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw jak również w znacznym stopniu przyczyniającym się do integracji stowarzyszeń i organizacji gospodarczych zaangażowanych w realizację projektu.